

Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Rosendal Maskin AS har siden 1986 levert anleggsmaskiner til det norske markedet og er hovedimportør av Develon og JCB anleggsmaskiner i Norge. Vi klargjør maskiner for kunde, har eget verksted for reparasjon av brukte maskiner, egen uteserviceavdeling og delelager. I tillegg har vi egen avdeling for teknisk support. Vi opererer hovedsakelig i markedet for anlegg- og landbruksmaskiner.

Hovedkontoret vårt er lokalisert sentralt i Askim i Indre Østfold Kommune og vi har en avdeling i Midt Norge. I tillegg til to avdelinger for ettermarked, har vi selgere lokalisert ulike steder i Norge. Vi er samtidig i arbeid med å bygge opp en avdeling i Vestland.

Rosendal Maskin AS jobber etter prinsippene i Åpenhetsloven om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rosendal Maskin AS vil forvente at våre leverandører og samarbeidspartnere ivaretar god forretningsskikk i tråd med de internasjonale rammeverkene [OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og prinsippene i FNs Global Compact](#).

Det foretas en helhetlig vurdering av både økonomi, miljø- og samfunns effekt - sammen med god forretningsskikk, både av leverandører og samarbeidspartnere. Dette for å sikre at disse utøver god forretningsskikk i tråd med globalt anerkjente rammeverk. Ansvar for å følge Åpenhetsloven ligger hos styrets leder og daglig leder.

Med bakgrunn i dette arbeidet har Rosendal Maskin AS gjort et selektivt valg i forhold til hvilke forretningsforbindelser vi ønsket å gjennomføre aktsomhetsvurderinger mot. Kriteriene for våre valg ble gjort på grunnlag av økonomisk aktivitet og geografisk lokasjon. Det ble deretter sendt ut et spørreskjema til de selekterte forbindelsene (norsk/engelsk), hvor vi ba om svar på deres policy/rutiner for å ivareta menneskerettighetene, anstendige arbeidsforhold og god forretningsskikk, og videre hvilket fokus og rutiner de har for å avdekke negative konsekvenser og risiko i sin leverandørkjede.

Rosendal Maskin AS har forankret arbeidet med åpenhetsloven i intern policy, og interne rutiner og prosedyrer for å kunne avdekke og håndtere negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Policyen beskriver også Rosendal Maskin AS sine forventninger til leverandører og samarbeidspartnere og hvilke krav som stilles for å sikre at forventningene til god forretningsskikk overholdes. God forretningsskikk skal være et vilkår i avtaler som Rosendal Maskin AS inngår med leverandører og samarbeidspartnere.

Rosendal Maskin AS har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i sine forretningsforbindelser. Ei heller potensielle negative konsekvenser. Dersom vi avdekker brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede vil vi gjøre videre kartlegging og vurdering, og evt. følge opp med revisjon.

Bærekraft og mål for 2024/2025

- Vi skal i løpet av året 2024 gjøre nye aktsomhetsvurderinger overfor våre forretningsforbindelser. Vi sender ut et revidert spørreskjema til selekterte bedrifter.

- Vi skal oppdatere vår hjemmeside på bærekraft. Det gjelder å ta gode valg for nåtiden og framtiden.
- Vi har startet en prosess mot sertifisering av ytre miljø. Vi vurderer Miljøfyrtårn vs. ISO 14001. Vi har også fått informasjon om andre aktuelle standarder som ivaretar samfunnsansvar og bærekraft, noe vi også skal se nærmere på.
- Vi er kjent med at det skal innføres et EU-direktiv for å begrense grønnvasking, og at rapporteringsplikten etter taksonomiforordningen foreløpig vil gjelde børsnoterte foretak, samt alle banker og forsikringsforetak som: har over 500 ansatte og regnes som store foretak etter EUs regnskapsdirektiv. Videre vil den gjelde for alle produkter som har en kobling til bærekraft (f.eks. Green Bonds).
- Vi har nå tatt åpenhetsloven og bærekraft inn som et på punkt på vår årlige internrevisjon - ledelsens gjennomgang.

Redegjørelsen er godkjent i styret 24.06.2024

Kåre Rosendal
Styreleder

Tor Anders Høgaas
Daglig leder